



SOUTH BALTIC PROFESSIONALS



Dynamika rynku pracy i atrakcyjne środowisko biznesowe w regionie Południowego Bałtyku – SB Professionals

Targi Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości NORDA

23.05.2013

Jak znaleźć pracę w Niemczech i na Litwie?



Part-financed by the European Union
(European Regional Development Fund)





PARTNERZY



Główny Beneficjent **Rostock Business and Technology Development**

Partnerzy z Polski **Instytut Morski w Gdańsku**
Instytut Inicjatyw Europejskich w Gdyni
Urząd Miasta Gdyni
Zachodniopomorska Szkoła Biznesu w Szczecinie

Czas trwania projektu **styczeń 2012 – grudzień 2014**

Całkowity budżet projektu **1,3 miliona euro**

Projekt jest odpowiedzią na potrzeby wynikające z wyzwań rynków pracy w obszarze państw Południowego Bałtyku.

Jednolity rynek okazał się sukcesem, ale nie wszystkie jego podstawowe wolności zostały w pełni zrealizowane.

Mimo, iż mobilność krótkoterminowa znacznie wzrosła od wczesnych lat 90. ubiegłego stulecia to odsetek Europejczyków pracujących w innych państwach członkowskich pozostaje na poziomie zaledwie 2%.

Wielu Europejczyków nadal nic nie wie na temat wsparcia, jakiego udziela UE w zakresie mobilności oraz, co bardziej istotne, na temat istniejących możliwości studiowania i podejmowania pracy za granicą.

Istnieje potrzeba opracowania wszechstronnej strategii komunikacyjnej służącej informowaniu obywateli na temat mobilności i wynikających z niej korzyści.

Partnerzy z Polski, Litwy i Niemiec postanowili podjąć wspólne działania transgraniczne promujące ten obszar jako atrakcyjne miejsce do życia i pracy.

Analizy koncentrują się na sektorach **turystyki medycznej, morskiej** oraz **gospodarki morskiej** - uznanych przez Partnerów za najbardziej kluczowe w kontekście przyszłych procesów aktywizacji regionalnych rynku pracy.

Spodziewanymi rezultatami realizacji projektu oprócz ww. analiz będzie m.in. transgraniczny plan działań wraz z zaleceniami odnośnie polityki zatrudnienia w regionie, w tym koncepcje promocji zatrudnienia.

Region Południowego Bałtyku, przy wielu cechach wspólnych i wspólnym dziedzictwie, charakteryzuje różnorodność w populacji, poziomie życia, warunkach środowiskowych i gospodarczo-społecznych.

Jak różnorodność przekuć w atut, szczególnie, kiedy różnice dotyczą poziomu życia?

Jak zatrzymać talenty, jeśli kuszą lepsze warunki pracy (głównie uposażenie) w innych państwach?

Czynnik ludzki w coraz większym stopniu warunkuje sukces rynkowy.
Jak czerpać korzyści ze zróżnicowanego środowiska kulturowego?

Głównymi determinantami zniechęcającymi do zmiany miejsca zamieszkania i pracy w aspekcie międzypaństwowym są problemy językowe – nieznajomość lub słaba znajomość języków obcych, nieznajomość prawa podatkowego oraz procedur administracyjnych w związku z podejmowaniem pracy w innych krajach.

Dodatkową barierą jest obawa, iż dotychczasowe doświadczenie zawodowe oraz kwalifikacje mogą być nieuznawane za granicą, a także brak wiedzy dotyczącej możliwości uzyskania wsparcia dotyczącego możliwości studiowania i podejmowania pracy za granicą.

Zidentyfikowane główne bariery mobilności to przede wszystkim:

1. Brak znajomości języka
2. Brak informacji
3. System podatkowy
4. Uznanie dyplomów
5. Prawo do świadczeń socjalnych
6. Restrykcje na rynku pracy
7. Prawo do emerytury
8. Bariery mentalne, uprzedzenia, stereotypy, różnice kulturowe, zwyczaje.



Wychodząc naprzeciw tym wyzwaniom 11 listopada 2012 roku utworzono **Baltic Sea Labour Forum** – sieć współpracy grupująca pracodawców, organizacje związkowe, instytucje rządowe.

Wśród głównych celów Forum znalazły się zapisy bezpośrednio wspierające mobilność. Są to:

1. Konieczność stworzenia dokładnej i porównywalnej bazy danych rynku pracy. Porównywalne statystyki.
2. Uznanie różnic kulturowych, a tym samym dostrzeżenie różnorodności modeli dialogu społecznego, które różnią się w zależności od państw, a rozwiązania zastosowane w jednych nie mogą być bezpośrednio przekładane na stosowane rozwiązania w innych państwach, regionach. Nie wszystkie rozwiązania są do „skopiowania”.
3. Mobilność w obszarach transgranicznych powinna przynieść korzyści obu stronom i przyczynić się do rozwoju całego RMB i przeciwdziałać drenażowi talentów.
4. Konieczność wsparcia dla dalszego rozwoju struktur współpracy.
5. Konieczność wsparcia dla projektów promujących transgraniczne szkolenia.
6. Ustanowienie centrów informacji, działających na zasadzie one-stop-center i ogólnodostępnej strony internetowej.

Analiza rynków pracy oraz mobilności siły roboczej, w tym studia przypadków

Baza informacji „Jak znaleźć zatrudnienie w Regionie Południowego Bałtyku”, w szczególności w Niemczech, Polsce i na Litwie

Transgraniczny plan działań wraz z zaleceniami odnośnie polityki zatrudnienia

Portal rekrutacyjny www.sb-professionals.eu

Program nauczania e-learning



ZAPRASZAMY NA STRONĘ PROJEKTU

www.sb-professionals-projekt.eu



Part-financed by the European Union
(European Regional Development Fund)



WIĘCEJ INFORMACJI

Urząd Miasta Gdyni
Gdyńskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości
ul. 10 Lutego 24, 81-364 Gdynia

Małgorzata Dehmel-Gomerska
Monika Antkowiak



Part-financed by the European Union
(European Regional Development Fund)

